

【ニュースダイジェスト】新卒デジタル人材採用の動向

監修:新保博文(株式会社ピボット シニアコンサルタント/株式会社 Work with Joy CEO)

2022年以降に発表されたメディア記事、調査資料等からポイントを抜粋・ご紹介しています。
一次データは各リンクを参照ください。

.....

▼新卒 DX 人材は職種別採用を中心に非 IT 企業にも拡大

専門性が求められる職種は平均以上の年収提示も

・新卒 IT 人材を別枠採用 トヨタなど非 IT 企業の 3 割超(23/3/23 日経新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUC158TC0V10C23A3000000/>

「IT エンジニアを志望する学生にとって、IT 人材としてキャリアを積めることを保証した採用枠がある点は非常に安心感がある」(リクルート就職みらい研究所所長 栗田貴祥氏)。栗田氏によると、「非 IT 企業の IT・デジタル部門は業務内容が明確なため、就活生からも人気がある」という。

以前は、IT エンジニアを目指す学生にとって就職先の選択肢はほぼ IT 企業に限られていた。ただここ最近是非 IT 企業が自ら IT 人材を抱える動きが活発化しており、「就職先の選択肢が増えている」(同)。

新卒採用で「IT人材」の採用を実施する非IT企業の例

企業名	概要
SOMPOホールディングス	傘下の損保ジャパンにおいて、総合コースとは別にジョブ型コースを設けており、「IT・システム人材」や「データサイエンス人材」などのコースを用意
エーザイ	ポジション別採用を実施しており、「コーポレートスタッフ（ITデジタル）職」や「データアナリスト職」などを用意
オリンパス	採用時に初期配置を確約しており、「デジタルエンジニアコース」「ソフトウェアエンジニアコース」などIT人材向けコースを用意
キヤノン	技術系学生を専門系統別に採用しており、IT系については「情報系人材」として採用
クボタ	コース別の採用を実施しており、IT戦略を担う「DX&ITイノベーション」の採用枠を用意
塩野義製薬	職種別採用を実施しており、「データマネジメント職」や「データサイエンス職」「システムエンジニア職」などを用意
セコム	コース別採用を実施しており、情報セキュリティやクラウドサービスを手掛ける「ICTエンジニア・オペレーターコース」を用意
ソニーグループ	コース別採用を実施しており、「ソフトウェアエンジニア」「AI・機械学習スペシャリスト」などIT人材向けコースを用意
第一三共	理系の6年制学士、修士、博士限定で「データサイエンス」「開発データマネジメント」の採用枠を設ける
第一生命ホールディングス	傘下の第一生命において、専門性を追求する総合職採用を設け、「IT・システム」や「クオンツ・データサイエンティスト」などのコースを用意
ダイキン工業	技術系募集職種の中に、グループのデジタルビジネスやセキュリティ戦略を担う「グローバルITセキュリティ・インフラコース」を用意
テルモ	コース別採用を実施しており、社内外のデータ連携・利活用を進める「メディカルDXコース」などを用意
デンソー	コース別採用を実施しており、「ITデジタルエンジニア」や「モビリティソフトウェア」などのコースを用意
東京海上ホールディングス	傘下の東京海上日動において、専門性を身に備える「SPEC総合職」の採用を実施しており「IT戦略」や「イノベーション」などのポジションを用意
トヨタ自動車	技術職でコース別採用を実施しており、「DX・セキュリティ」や「コネクティッド」などIT人材向けコースを用意
豊田自動織機	技術系総合職でコース別採用を実施しており、設計・開発コースの中に「ITデジタル」の採用枠を用意
ニトリホールディングス	総合職とは別に、ITエンジニアとしてキャリアを積めることを確約した「IT人材」の採用枠を用意
日本郵政	日本郵政や日本郵便のIT人材として働く、「総合職（ITデジタル）」の採用枠を用意
野村ホールディングス	傘下の野村証券において、総合職採用内に「IT・デジタル&オペレーションコース」などのIT人材向けポジションを用意
パナソニックホールディングス	研究開発系の「AI・ICT」や専門職種「情報システム」など、ポジションごとに採用を実施
ホンダ	総合職で職種別採用コースを設けており、「DX/IT」などのコースを用意
みずほフィナンシャルグループ	銀行や証券など5社合同で採用を実施しており、キャリア特化型の募集コースの中で「ITシステム」「クオンツ・デジタルテクノロジー」などのコースを用意
三井住友トラスト・ホールディングス	傘下の三井住友信託銀行において、初期配属先を「IT・デジタル」分野に限定する採用枠を用意
三井住友フィナンシャルグループ	傘下の三井住友銀行の総合職採用で、「デジタルライゼーション」「データサイエンス」「サイバーセキュリティ」などのコース別採用を実施
三菱UFJフィナンシャル・グループ	傘下の三菱UFJ銀行においてコース別採用を実施しており、「システム・デジタル」や「ファイナンシャル・テクノロジー」などの枠を用意
ゆうちょ銀行	総合職でIT系の専門的業務を生かす「デジタル」「データサイエンス」の採用枠を用意
りそなホールディングス	傘下のりそな銀行と埼玉りそな銀行で9つの採用コースを設けており、その中に「デジタルトランスフォーメーション（DX）」や「IT企画」などIT人材向けのポジションを用意
ルネサスエレクトロニクス	職種別採用を実施し、「情報システム」「アプリケーションエンジニア」などの採用枠を用意

(注) 時価総額は2023年3月3日の東京証券取引所に基づく

・3メガバンク、23年春の新卒採用3分の1に5年前比(22/4/6日経新聞)
デジタル人材を争奪

[https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUB054RG0V00C22A4000000/?unlo
ck=1](https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUB054RG0V00C22A4000000/?unlo
ck=1)

各行とも全体の採用を絞る一方、専門人材の採用は強化する。三菱UFJは人材の奪い合いとなっている金融工学やシステムに強い学生をひき付けるため、大卒1年目から初任給が1000万円以上となる可能性のある人材の採用を22年4月に続けて実施する。

三井住友銀行は総合職のうちビッグデータや人工知能(AI)、フィンテックなどIT(情報技術)関連業務に従事する「デジタルライゼーションコース」の募集人数は8人前後。22年卒の実績(1人)に比べて増やす予定だ。みずほも科学技術や数学などにたけた「STEM人材」を例年全体の10~15%程度採用しているが、これを拡大する。

・電通G、DX人材500人確保へ アクセンチュアなどに対抗(22/11/4日経新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUC21CC10R21C22A0000000/>

専門人材を確保するために人材大手のテクノプロと提携する。電通グループが必要な人材要件を定め、テクノプロがデータサイエンティストやプログラミング技術者などを探し出す。両社はそれぞれ座学や職場内訓練(OJT)などを通じて人材教育も進める。3~6カ月をかけて必要なスキルを身につけさせ、一定の基準を満たす質の高い人材を確保する。

.....

▼社内 DX 人材の評価・育成の取り組みが盛んに
学歴よりスキル重視

・DX 人材、4 タイプで育成 NTT データ(22/8/22 日経新聞)

「起業型」など、資質に応じ職務経験

<https://www.nikkei.com/article/DGKKZO63637220S2A820C2MM0000/>

NTT データは企業のデジタルトランスフォーメーション(DX)を支援する社内人材の育成法を開発した。性格や興味を分析して「起業型」「適応型」など4タイプに分け、資質に応じた育成計画をつくり、職務経験を積ませる。開発したタイプごとの評価基準を採用などに応用することも検討する。

・DX スキル「可視化」進む 業務効率化、学習意欲に利点(23/7/31 日経新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOCD052RJ0V00C23A7000000/>

キリンホールディングスはスキルを白帯=初級、黒帯=中級、師範=上級に分けて従業員に取得してもらう「DX 道場」を設けた。2021年の導入当初、24年までに全従業員の5%に当たる1500人のプログラム履修を見込んでいたが「延べ1800人を超えた」(デジタルICT戦略部)

三井不動産、ENEOSホールディングス、日本ガイシなどもスキルの階層化、人材の類型化によるDX人材育成を進めている。

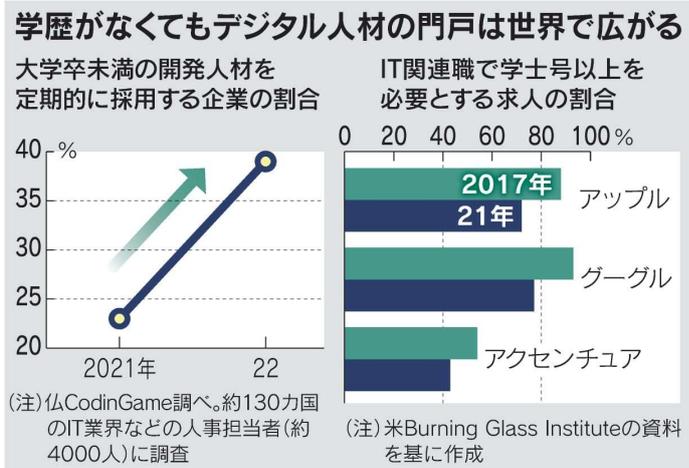
・日立のDX人材、工場で武者修行「机上の空論」脱し成長(22/10/27 日経新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUC1548R0V11C22A0000000/>

日立製作所は、新人のデータサイエンティストをものづくりの現場に送り込み、3カ月間の武者修行をさせている。工場のベテランとの議論を通じ、「机上の空論」ではない課題解決の手法を考案する。高度人材の獲得競争が激化するなかで成長を実感できる場をつくり、現場の社員たちにもデジタルトランスフォーメーション(DX)への意識改革を期待する。

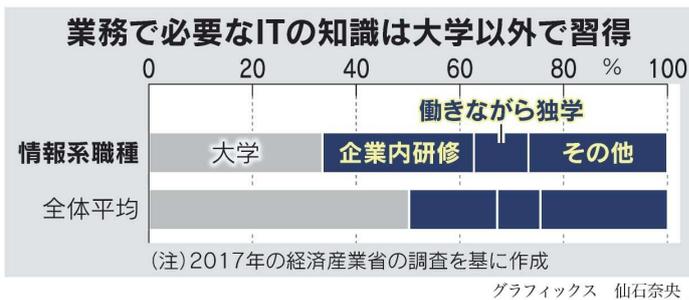
・さらば学歴、DX 採用はスキルで 世界で人材奪い合い(23/4/16 日経新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUC291WB0Z20C23A300000/>



「スキル重視」の採用をする主な企業

日本IBM(日)	2023年新卒採用から学歴要件を撤廃。米本社は16年からスキル基準採用強化
サイバーエージェント(日)	開発・就業体験を応募要件に。23年新卒のエンジニア採用の1割以上は非大卒
SHIFT(日)	エンジニアとしての素質試す独自検定で選考。22年8月期の単体採用の2割は非大卒
TOAI(日)	24年4月入社からデータ分析などの職種で学歴不問採用開始。最高年収1000万円
アクセンチュア(米)	16年、学位のない求職者向けの職業訓練プログラム開始
TCS(印)	ITスキルを評価する独自検定や適性検査を採用選考に活用



・DX 人材、評価基準なくロールモデル描けず(23/3/31 日経産業新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUF130YR0T10C23A3000000/>

IPAによるDX人材の類型	
人材類型	主な役割
ビジネスアーキテクト	DXの目的を設定し、関係者と協力し実現
デザイナー	ビジネスや顧客の視点から製品やサービスをデザイン
ソフトウェアエンジニア	システムやソフトウェアの設計、実装、運用
サイバーセキュリティ	セキュリティリスクの抑制・対策
データサイエンティスト	データ収集・解析の仕組みを設計、実装、運用

※出典:経産省・IPA 策定「デジタルスキル標準」

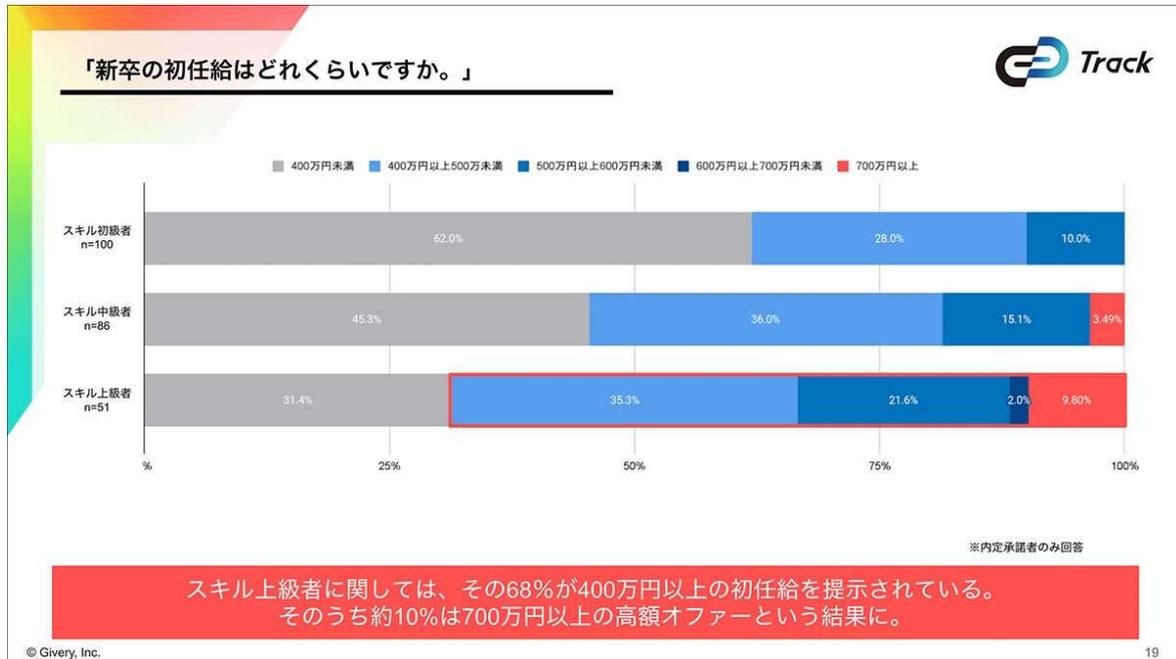
(より詳細な類型の定義・スキル標準あり)

<https://www.meti.go.jp/press/2022/12/20221221002/20221221002-1.pdf>

▼IT エンジニア志望の学生は給与を重要視しつつ、社風や技術が伸ばせるかを見ている

・【新卒 IT エンジニア就職活動の実態調査】プログラミング上級者の半数以上が開発ポジション確約オファーを承諾。約 1 割は初任給 700 万円超え。(22/8/23 PR TIMES)

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000143.000002454.html>



・「paiza 新卒」登録者の「就職活動実態調査(25 卒版)」を発表。大手にこだわらずエントリー数を増やして検討する傾向(23/9/26 paiza)

https://www.paiza.co.jp/news/20230926/230926_student_2025_survey/

※調査対象:IT エンジニア職専門の就職情報サービス「paiza 新卒」登録者 141 名(うち約 70%が IT エンジニア志望)

今回の調査結果でトップとなったのは「給料が良い」でこの傾向は例年通り。新型コロナウイルスの影響から IT 企業では多くの会社リモートワークを取り入れており、リモートワークの重視度も 17.1%と比較的高い。一方で就職経験がない学生は直接人と会うことで人間関係を構築したり、業務を教えてもらえる環境を求めているという声も聞かれる。

また、30.1%の学生が「社風」を企業選定ポイントとして挙げており、「経営が安定している」(12.2%)「ビジネスの成長性がある」(10.6%)などよりも高い。働く環境や社風に関わってくる企業の価値観、考え方にも興味を持っていることが考えられる。また、IT エンジニアを目指す学生にとっては、「技術力がある」(20.3%)「先進的な技術にチャレンジできる」(15.4%)など、自身のキャリアアップが実現できる環境かどうか重要なポイントと考えられる。

▼新卒エンジニアの就活は年々早期化

・「25 年度卒エンジニア就活意識調査」発表(23/8/9 レバレジーズ)

25 卒新卒エンジニアの就活が更に早期化

(大学3年の)6月までに就活を始める学生は昨年比+7.3pt

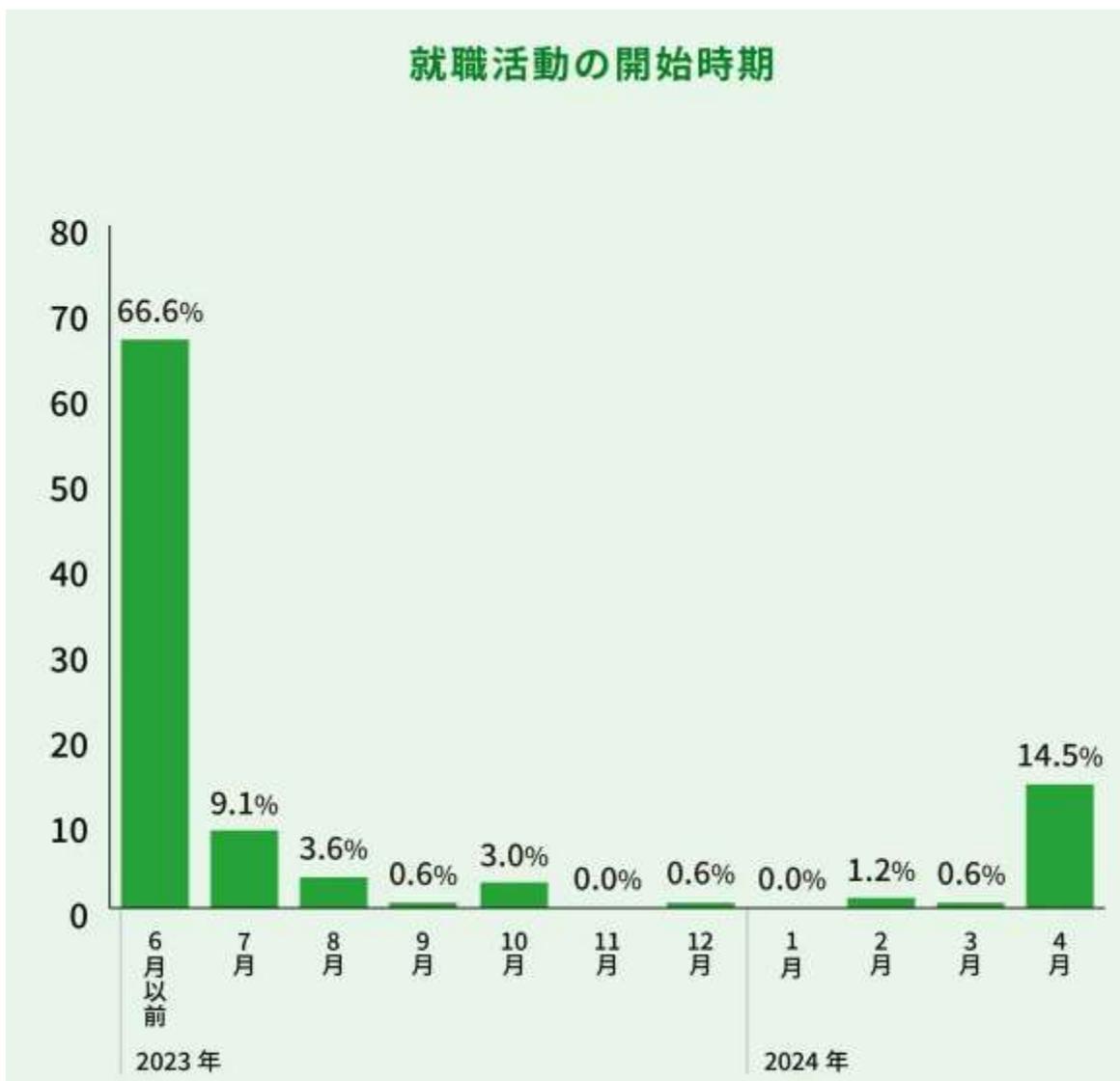
<https://leverages.jp/news/2023/0809/3724/>

※調査対象:ITエンジニア専門新卒向け就職支援エージェント「レバテックルーキー」登録者165名(エンジニア志望)

25 卒エンジニア志望学生の66.6%が「2023年6月」までに就職活動を開始。

サマーインターンの参加目的は「業界・企業への理解促進」と「早期内定の獲得」。

6割以上の学生が、既に本選考が始まっている企業を「積極的に受けてみたい」と回答。



▼政府の補助金支給も背景に、大学でも情報系の学部設置が進む
一橋大学は「ソーシャル・データサイエンス学部」(定員 60 人)を新設

・データサイエンス系学部、1900 人増 17 大学で 23 年新設(23/2/2 日経新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUE025B90S3A200C2000000/>

新設のデータサイエンス系・情報系学部学科

国立	一橋大	ソーシャル・データサイエンス学部
	和歌山大	社会インフォマティクス学環
公立	名古屋市立大	データサイエンス学部
私立	東北学院大	情報学部
	順天堂大	健康データサイエンス学部
	明星大	データサイエンス学環
	亜細亜大	経営学部データサイエンス学科
	北里大	未来工学部データサイエンス学科
	東京都市大	デザイン・データ科学部
	神奈川大	情報学部
	湘南工科大	情報学部
	福井工業大	経営情報学部
	京都女子大	データサイエンス学部
	京都ノートルダム女子大	社会情報課程
	大阪成蹊大	データサイエンス学部
	大和大	情報学部
	武庫川女子大	社会情報学部

(注)学部学科名や取得学位に「データ」「情報」が含まれる例

・数理・データサイエンス・AI 教育に関する主要大学の取り組み例(23/1/31 旺文社教育情報センター)

https://eic.obunsha.co.jp/pdf/educational_info/2023/0130_1.pdf

・山形大学、デジタル人材育成で「学環」新設へ 学部に相当(23/11/2 日経新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOCC023YB0S3A101C2000000/>

・新興勢、データ活用で大学とタッグ サービス創出狙う(23/10/24 日経新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUC180H10Y3A011C2000000/>

・慶応大学、DX 人材を実践で育成(22/1/12 日経新聞)

UPDATE 知の現場 慶応大学 FinTEK センター

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOCD058IB0V00C22A1000000/?unlocked=1>

※高校での取り組み(SSH/DX ハイスクール)

全国 1000 校超「DX ハイスクール」に デジタル教育拠点(23/10/26 日経新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUE17CGA0X11C23A0000000/>

.....

▼政府のDX人材増員計画、26年度末までに計330万人確保
24年度までの2年間で大学・高専で11万人上積み

・デジタル人材、大学・高専で11万人上積み 政府(23/7/27日経新聞)
「230万人不足」に備え

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUA132WS0T10C23A7000000/>

デジタル人材の確保を急ぐ

2024年度の目標

大学・高専		6万人弱(22年度)	▶	17万人
	公的職業訓練	公共職業訓練・求職者支援訓練	4万5000人(22年度)	▶
教育訓練給付		4000人(19年度)		
企業・社会人向け	人材開発支援助成金	1万人(20年度)	▶	6万5000人
	オンライン講座・情報処理技術者試験	10万人(22年度)	▶	13万人