

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系) の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
アクセンチュア	戦略コンサルタント育成プログラム	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味があるその他	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等) 就活対策塾・選抜コミュニティ(オルタナ、ネクスペルなど) 先輩・知人・友人		ESウェブサイト	グループディスカッション個人面接	全てオンライン	良かった点：グループディスカッションの倍率も高く、その後に個人面接を行っているため、ジョブの参加者のレベルが保たれている。 改善点：ES選考で落とすわけではない。周りの優秀な学生がバタバタと倒れており、一番の損失ポイントではないかと思えた。	1日目：企業説明、ワーク説明、グループワーク。 2日目：グループワーク、中間報告会、個人FB面接、座談会。 3日目：グループワーク、最終発表、個人FB面接。	参加者のレベルがBIG4や他業界のものよりも高く、コミュニケーションや議論の中でストレスを感じる場面がなかった。また、メンターの方も大変優秀で、ジョブの最中、常駐はしていなくてもたまに入ってきただけで、議論の中でどのロジックが弱いのか的確に詰めてきた。 事前に参加者一人一人にgoogleアカウントを用意し、そのドライブで情報共有を行うのが便利ではあった。ジョブの後に一斉にアカウントをログアウトすることで情報流出を防ぐのも見事。 個人FBによって、ジョブの最中の自分の行動について改善点を指摘してもらい、その後の振る舞いを改善していった点よかった。	イベントを企画した側と、審査に呼ばれた社員側で認識が異なるというよくあるずれ違いが発生していた。 ランチ会をブレイクアウトで行う形式だったが、休憩中も社員に見られているのは単純に気が休まらない。	志望企業の1つ	第一志望群
アクセンチュア	戦略コンサルタント育成プログラム	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になるその他			ESウェブサイト	グループディスカッション個人面接	全てオンライン	良かった点：良くも悪くもオーソドックスなコンサルの選考の形式で、安心感があった。 改善点：特に思い浮かばないが、あえて指摘するならES。周囲の優秀な就活仲間が落とされていたりと、よく分からない基準で振り落とされている気がする。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会、社員とのランチ会zoom。	体験ワークのレベルが高かった。メンバーの頭の回転が速く、思考も論理的だったため前へ進むコミュニケーションが適切に取れたほか、メンター社員が、滞在時間が短いにもかかわらず、適切に個人の力量とチームのインプットの弱点を評価して、FBしてくださった。頭の良さに加えて、自分たちを見てくれているという安心感があった。一方で、ワークの進め方に関する初日のインプットの時に、その進め方のフレーム自体が最終日の審査で重要視された項目を軽視する態度を誘発するようなものであったことは、若干の疑念の余地が残った。	満足度が低かったプログラムは社員とのランチ会zoomである。正直、そこまで評価は低くないが相対的に最も満足度が低いという結果になった。マイナス点を指摘するならば、ランチの時間にも社員と話す時間が取られ、おそらく人を見られているという感じが、心休まらないという部分。	志望企業の1つ	第一志望群
アクセンチュア	和魂偉才塾 コンサルティング塾	2021年10月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブサイト	グループディスカッション個人面接	全てオンライン	良かった点：各選考で逆質問の時間が多く、理解が深まった。 改善点：GDの人数が多く、バリューを発揮しにくい。	1日目：デザインシンキング、ロジカルシンキング講座、グループワーク。 2日目：プレゼンテーション講座、パワーポイント講座、グループワーク。 3日目：グループワーク、プレゼンテーション、グループ・個別フィードバック。	グループに1人メンターがつき、ずっと見ていてくれる。そのため行き詰ったときに適切なアドバイスをいただくことができた。	講座が多いのは勉強になった一方で、肝心のグループワークに割ける時間が短くなってしまった。アウトプットを磨き上げきれず、やや不完全燃焼に終わってしまった。	第一志望群	単独第一志望
KPMGコンサルティング	実践型インターンシップ	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になるその他			ESウェブサイト動画提出	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：負担が重い分、それを乗り越えれば落とされまいという安心感があった。 改善点：個人の力量を適切に測れていると思えなかった。優秀な就活仲間は途中でリタイアしていた。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会、クライアント役のビズリーチ社へのヒアリング。	良かったプログラムは座談会・懇親会である。体験ワーク等と比較すると相対的に内容に興味を持てた。	満足度が低かったプログラムは体験ワークである。コンサルタントのスキル説明の際にフレームワークの解説が多く、不慣れた学生がフレームワークを使うことに終始し、本質的な議論が妨げられていたように感じた。また、メンター社員がルームに入ってくる回数が少なく、学生の何を見ているのかが分からなかったため、チームの学生に不安が広がっていた。たまにいただけるアドバイスにもチグハグなものがあり、最終日の審査員のFBを照らし合わせてみると、ズレているものもあった。	志望企業の1つ	念のため受ける
KPMGコンサルティング	体験型インターンシップ	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	社名などで検索		ESウェブサイト筆記試験・小論文動画提出	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：全てオンラインで完結した。 改善点：筆記試験にかなり時間がかかる。集中して取り組んでも半日ほどかかるうえ、実際あまりこのフェーズでは絞られず、意義を感じない。	最初にロジカルシンキングの簡単なレクチャーがある。その後グループごとに分かれてワークに取り組む。最後に全体でのプレゼンテーションを行い、質疑応答の時間がある。	短い時間であったが、コンサルタントのワークを体験できた点。また、最初にロジカルシンキングのレクチャーもあったので、序盤で頭ごたえなく円滑に進められた。	更に先の5daysインターンシップへの選考要素がある割に、社員の方はつきっきりでなく、評価の平等性に欠けていると感じた。	第一志望群	第一志望群
アーサー。D。リトル	新卒採用ウィナーインターン2023	2021年12月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある日程・予定が合った本選考で有利になる	社名などで検索		ESウェブサイト試験・小論文	個人面接	全てオンライン	良かった点：個人面接も含めて選考フローがコンパクトであること。 改善点：選考日程の選択肢が限定的であること。	1日目:企業説明、ワーク内容説明(とある事業会社の中長期新規事業立案)、ランチセッション 2日目:ワーク継続、ランチセッション 3日目:ワーク発表、メンターからのフィードバック、懇親会	ランチセッションや懇親会など社員の方と話せる機会が豊富に設けられていた点。3日間合計で20人以上の方とお話できて志望度が上がった。	チームの人数が2~3人と小規模だったため、オンライン状況下でも密な議論ができた。ただ、メンター社員の仕事の都合でレビューの時間が変動しやすいのはタイムマネジメント上困った。	第一志望群	単独第一志望
デロイトトーマツコンサルティング	サマーインターンシップ	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味があるインターン自体の評判が良い本選考で有利になる	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブサイト	個人面接	全てオンライン	良かった点：選考フローがすべてオンラインであるためコロナの感染を恐れることなく参加できた。 改善点：面接のスケジュールがすぐに埋まってしまい、自分のスケジュールとの調整がかなり難しかった点。	初日：午前中はロジカルシンキング講座。午後から実際のワーク。どのような戦略を立てたら事業促進ができるかということについて仮説ベースで検討し、次の日のリサーチが捗るような準備をした。 2日目：午前中は、メンターからプレゼン講座。どのようなことを意識してスライドを作るべきか、話し方をどうするべきかについて教わった。その後は、一日目に作った仮説を裏付ける/反証するデータをリサーチし、少しずつスライドに落とし込んでいった。 3日目：パワポ仕上げ。発表練習したり、どのような質問が飛んでくるかということを予想したりした。	社員が常に二名各チームについて下さり、アドバイスやフィードバックを細かくもらうことができた。 またチームも突飛なものではなく、実際の企業の実際のデータを用いて課題解決策を策定していくことができた。	正直改善してほしい点がないくらい満足度の高いインターンであった。 ただ、友人の話によると、チームにつきメンターが忙しくてなかなかワーク中に顔を出してくれない人もいたようだ。	志望企業の1つ	第一志望群
経営共創基盤 (IGPI)	IGPIインターンシップ	2021年8月	オンライン	インターン自体の評判が良いインターンの内容に惹かれた	マナビサイトの広告(マイナビ・リクナビなど)		ESウェブサイト	個人面接	全てオンライン	良かった点：ケース面接で丁寧なフィードバックをくれた点。 改善点：インターンのタム内の日程の確定が少し遅く、スケジュールを組むことに苦労した点。	1日目：企業説明、グループワークに必要な知識の講座 大企業X社の新規事業立案(グループワーク) 2-3日目：グループワーク(続き) 4日目：プレゼンテーション&懇親会。	グループワーク開始前に講演があり、事前知識の差をパフォーマンスの差にならないように配慮してくれた点。 ワーク中に社員のFBが適宜あり、相談できた点。	メンターが自由に出入りするわけではないため、チームとしてのアウトプットの評価と個人の評価が同一になりかねないこと。	第一志望群	第一志望群

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系) の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
ドリームインキュベータ	DI Winter Job 2021	2021年12月	オンライン	本選考で有利になる	限定ナビサイトの広告 (外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		なし	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：面接官がアイスブレイクをして下さり、平常心で臨むことが出来た。 改善点：面接の枠が2日間しか設けられていなかった。	大手百貨店の中長期戦略及び新規事業立案。 学生が5人1組×5グループ作られ、各グループに1人ずつメンターが付く。またサブメンターと呼ばれる方々が4人程おり、たまに各グループの議論を周回する。 流れは、1日目：会社説明→座談会→ワーク開始→個人FB。2日目：ワーク。3日目：ワーク→全体発表会→個人FB&交流会。	・メンターの方が3日間、つきっきりで見てくださったので、評価に納得感があるのではないかと。またフィードバックも最終日にして下さり、学びが多かった。 ・初日に座談会が設けられており、様々な方の話を伺うことが出来た。	第一志望群	単独第一志望	
アビームコンサルティング	1dayサマーインターンシップ	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告 (外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：ウェブテストを自宅型ではなく、テストセンターにすることでカンニングをするような学生をばじっていた点。 改善点：ケース面接をフローに入れてないため、当日参加している学生のレベルの差が激しかった。	初日：講義とワークが交互に行われる形式。講義の後は、チームに分かれて各自で特定した課題とその課題解決策をチーム内で発表するだけ。特に話し合うことなどはしない。チーム内で発表した後は、メンターからアドバイスが個人単位でもらえる。そしてそのあとまた、講義が入って…というのが繰り返される。行われるロジカルシンキング講座は実際に新入社員がうけるものに近いらしく、市販のテキスト以上のインプットをえられることができた。ケース面接本にありがちなアドバイスに加えて実践的な内容も含まれていた。	ケース面接に関して、社員から直接聞くことができたので、学生側としても学べるが多かった点。 また、他人のケースワークを直接見るができるので、自分にない視点を学ぶことができた点。	念のため受ける	志望企業の1つ	
アビームコンサルティング	1dayサマーインターンシップ	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	マナビサイトの広告 (マイナビ・リクナビなど)		ES	なし	全てオンライン	良かった点：ESのみの選考であったため非常に負担が少なかった点。 改善点：特になし。	1日目：コンサルティングの考え方の基本的な解説。実際の研修でも使用されているコンサルティングの事例の個人演習を2つ個人演習を発展させるグループワーク & FB、選考案内。	細かく時間設定がされており、集中して取り組むことができた点。次に何をやるのかが明確で進行がスムーズであった点。	第一志望群	念のため受ける	
博報堂/博報堂DYメディアパートナーズ	HAKUHODO BRAIN CIRCUIT in Winter	2021年1月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい	先輩・知人・友人		ES筆記試験・小論文	個人面接プレゼンテーション	全てオンライン	良かった点：フィードバックとディスカッションができた点。 改善点：電話とメールの連絡が混在していた点。	1日目：企業説明 2日目：簡易的なグループワーク(CMの施策提案) 3-6日目：グループワーク(リブランディング案の提案) 7日目：発表&フィードバック。	複数の社員との交流の機会があった点。 メインのグループワークの前に簡易的なグループワークがあり、フィードバックをもらうことができた点。	土日を含むプログラムであり、朝から深夜まで休日問わずやるのが当然であるという空気があった点。広告企業の働き方がよく理解できたが、「グループごと調整の上」ではなく時間の確保を明記してほしい。	志望企業の1つ	念のため受ける
サイバーエージェント	ビジネスコースインターンシップ～経営戦略・事業戦略～	2021年8月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい			ESウェブテスト	グループディスカッション個人面接		良かった点：全体としてフランクな形を意識しているように思えたので話しやすかった。 改善点：ステップが長かったのでやや面倒に感じられた点。また、参加者によってステップが異なり、不平等感もあった。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会。	ワークの内容自体は他の事業会社と似たような模擬事業立案であったが、メンターの方がチームの垣根を超えてこまめにフィードバックを下さり、また就活全般についてもアドバイスいただいたので満足度が高かった。	満足度が低かったプログラムは座談会・懇親会である。(これ自体も価値があったので良かったが)座談会が全体的にフランクな話がメインで業務面についてのお話をしっかり伺う機会がセッティングされていなかったため、フォーマルなタイプの座談会もあるとよかった。	念のため受ける	志望企業の1つ
NHK	NHKオンラインカレッジ2021	2021年9月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい インターンの内容に惹かれた参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど)	社名などで検索		ES	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：ESのみの選考で負担が少なかった点。 改善点：面接でNHKにはどんな人が働いているかを知らなかったが知ることができなかった点。	1-3日目：企業説明(ライブ配信、質疑応答あり)、NHKの職種説明(ライブ配信、質疑応答あり)、職種による業務説明(現地からのライブ配信、質疑応答あり)、アナウンサーからの就職活動のアドバイス(現地からのライブ配信、質疑応答あり)など。	謎が多いNHKの職種や業務について包括的に知ることができ、NHKへの理解を深められる点。 参加できるプログラムを自由に選べ、自分自身のスケジュールを容易に調節できる点。	ESのみの選考で、面接などがなかったため、本選考でどのような面接になるのか、どんな学生が参加しているかを知ることができなかった点。 一人一人に対してフィードバックがなかった点	志望企業の1つ	志望企業の1つ
三井不動産	三井不動産 Summer College・Aコース	2021年9月	東京・神奈川・千葉・埼玉	もともと業界・企業・職種に興味がある			ESウェブテスト動画提出	グループディスカッション		良かった点：選考フローが短かったため負担が少なく参加障壁が低かった。 改善点：ESが100字で動画も自己PRのみで、どういった点を表現すればよいのかという意図が不明瞭だったためやりづらかった。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会。	良かったプログラムは体験ワークである。現在進行系で会社側が取り扱っているテーマに沿って実際に街を見ながら立案を行うことができたため。	満足度が低かったプログラムは座談会・懇親会である。不満というレベルではないが、座談会が15分程度で社員の方がローテーションする形だったので、もう少しお話を伺う時間があっても良かったと感じた。	第一志望群	単独第一志望
東急不動産	『価値創造』体感プログラム	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になる	マナビサイトの広告 (マイナビ・リクナビなど) 先輩・知人・友人社名などで検索		ES	個人面接	全てオンライン	良かった点：特に特徴のない、至って普通の面接ではあったが、面接官の方が事前にESだけでなく動画に目を通してくださったのはありがたかった。 改善点：特になし、zoomなどではない独自のオンラインサイトを使っていたためか、会話に少しラグが生じていた。	1日目：企業説明、ワークの説明(人事より、資料配布やワーク詳細の説明)、グループワーク(地域のコンセプト立案、合間に2度社員からのFB) 2日目：グループワーク(開発コンセプトと開発内容の立案、2度社員からのFB) 3日目：グループワーク(最後の仕上げ)、発表と質疑応答、優勝発表とFB、座談会。	グループワーク中に社員の方からFBをもらう機会が4、5回ほどあり、ワーク中に適宜方向修正ができた点。人事の方がリフレッシュタイム(ストレッチなど)の工夫を加えられていた点。	3日間でやり切るにはワークの量が多く、2日目夜の残業がほとんど行われていた点。ある意味悔いなくやり切れたので良かった点でもある。	第一志望群	単独第一志望
東急不動産	『価値創造』体感プログラム	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告 (外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト動画提出	個人面接	全てオンライン	良かった点：ESの文字数が少ない代わりに、動画や写真などユニークな設問が多く、文字だけでは見れない部分まで見てくれていた点。 改善点：面接官の反応がほとんどなく、圧迫ではないが威圧感を感じる面接があった。	1~3日目：企業・グループワークの説明、グループワーク(渋谷のある地域を対象とした新規開発の立案)、発表・FB、休憩時間にグループ企業の運動不足解消運動、社員座談会。	人事の方に相談できる時間が毎日設けられており、わからないことや詰まっていることをすぐに相談できる環境があった。2時間に一回程度休憩があり、その都度みんなで運動をするというユニークな仕様であり、終始笑顔でインターンシップを終えられた。	オンラインであったためチームメイトとのアイスブレイクには時間がかかった。基本的に事項紹介のやり方は各班に任されていたが、初対面ではなかなかハードルが高いため、ある程度フォーマットを決めていただけたらとよりスムーズに議論が進んでいたと思う。	第一志望群	単独第一志望

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系)の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
東急不動産	現場体験5days インターン	2021年11月	オンライン 東京・神奈川・千葉・埼玉	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になる	インターンなどの参加者限定施策として案内された	夏インターン参加者限定のプレミアムインターンとして案内された。	なし	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：夏インターン参加者のみでのGDだったため、非常にレベルが高いものであったことに加え、テーマも不動産に関する面白いものだった。 改善点：GD参加前に呼ばれる「特別イベント」への参加が必要だったが、10月の平日だったため、授業を欠席する必要があった。	1日目：企業説明、部署説明、インストラクターとの顔合わせ、内定者座談会 2日目～5日目：インストラクターと1：1で現場体験、並行して個人ワーク 6日目：個人ワーク発表、講評、懇親会	社員と1：1でベアになり、実際の会議や営業に同行できた。インターン用に取り繕っているものではない、本当の企業風土を知ることができた。	特になかった。ただ、個人ワークが重めで、現場体験と並行して自宅を進めるのは少し大変だった。	第一志望群	単独第一志望
JR東海	事務系統 Short Internship	2021年8月	東京・神奈川・千葉・埼玉	もともと業界・企業・職種に興味がある			ES			良かった点：ESだけで手軽。 改善点：特になし。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会。	座談会・懇親会で様々な社員と話すことができた。	特にない。	単独第一志望	単独第一志望
JR東海	事務系統 Short Internship	2021年8月	東京・神奈川・千葉・埼玉	インターン自体の評判が良い			ES			良かった点：特になし。コスト低く参加できたのは嬉しかった。 改善点：選考時点で面接等もすべきだと感じる。大人数を受け入れているので仕方ないと思うが、ESのみで学生の良し悪しを判断することはできないと思うため。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会。	座談会・懇親会が対面開催だったので、社員さんの雰囲気などを知れた。	満足度が低かったプログラムは体験ワークである。楽しめたが、答えがほぼ一意に定まる性質のものだったため。	念のため受ける	志望企業の1つ
JR東海	事務系統 Short Internship	2021年8月	東京・神奈川・千葉・埼玉	知らない業界・企業・職種を見たいインターンの内容に惹かれた			ESウェブテスト			良かった点：選考が軽く、気軽に応募できた。 改善点：明らかに、JR東海の社風とマッチしていない人が多かった。選考の手軽さとトレードオフであるが、選考が軽い分、議論に慣れない人が多く、チームで一緒になった人と一緒に働きたいという思いが湧かず、志望度の向上につながらなかった。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会。	良かったプログラムは座談会・懇親会である。若くして活躍している社員から、長いキャリアを持つ方まで、さまざまなキャリアの歩み方を聞くことができた、また社員の話す雰囲気非常に良かったため。	満足度が低かったプログラムは体験ワークである。チームの人数が8～9人程度で、しっかりとコミュニケーションを取って議論を進行させるのが難しかった。書類審査しか選考がなく、議論に慣れない人が多かったのも障壁となった。ワーク自体も、自分でリサーチをしなければいけない部分も多く、目標設定もアバウトだったため、このチームで実施するには進行の難易度が高すぎるものだった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
商船三井	MOL 1 day college・陸上総合職<事務系>	2022年1月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど)	マナビサイトの広告(マイナビ・リクナビなど)		ESウェブテスト動画提出	なし	全てオンライン	良かった点：面接やGDがなく、日程調整に手間取らなかった。 改善点：特になし。	企業説明(企業全体の説明)、ロールプレイングワークの説明(海外三カ国での事業立案)、ワーク、発表とそれに対する講評、社員との座談会	ロールプレイング形式のワークが非常に作り込まれており、ゲーム感覚で取り組むことができた。	ロールプレイングのワーク中、社員もバタバタとしており、円滑に進まない点がいくつかあった。	念のため受ける	念のため受ける
東京ガス	INTERNSHIP 2021 東京ガス、ミライキカク	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある			ウェブテスト	個人面接		良かった点：逆質問によく応じていただいた。また、面接官とのコミュニケーションが円滑だった。 改善点：特になしと感じる。インターン参加者のレベルも高かった。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会。	良かったプログラムは座談会・懇親会である。会社の事情をつまびらかに語っていただき、雰囲気も良かった。	満足度が低かったプログラムは体験ワークである。少し時間が足りなくなってような気がする。より長期間にして欲しい。	第一志望群	第一志望群
DeNA	新規事業立案コース ビジネス職	2021年6月	オンライン	インターン自体の評判が良い	マナビサイトの広告(マイナビ・リクナビなど)		ES	個人面接	全てオンライン	良かった点：面接官の指摘のポイントも非常にロジカルで、働いている人の優秀さを感じることができた。 改善点：面接をする人数が多いだけに少し淡々としていた。	1日目：グループワーク。昼食時に担当メンターと座談会+ディスカッション。中間発表と最終発表を行い、その後自由交流会&フィードバックタイム。	メンターがずっとグループワークに参加しており、適宜質問をすることができた。また、発表後に自由質問の時間も多くあり、グループワーク後に気になった点をさらに議論することもできた。	チームメンバーが途中で個人フィードバックのために抜けるシステムで、いない間の議論を相手に伝え、そこで反対意見がでたときに巻き戻すということがあり時間のロスだった。	志望企業の1つ	念のため受ける
楽天グループ	Rakuten Online Summer Internship 2021 キャリアデザインコース (0, 5day)	2021年8月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい日程・予定が合った	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等) 合同説明会		ESウェブテスト動画提出	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：ef-1gという珍しい形式のwebテストで経験を積めた点。 改善点：提出後2日後に結果が出たので、通過率が高すぎるのではないかと感じた。	09:00-13:00：人数が多めのグループに分けられ、自己紹介をしたり、企業のキャリアの説明を受けてキャリアに関するグループワークを行ったり、社員との座談会に参加した。	企業説明というよりは企業でのキャリアの積み方について詳しく知ることができた点。座談会で色々なキャリアの積み方をしている人から実際に将来展望などを伺えた点。	希望者はSTAGE2へ応募できるようだが、ここでのグループワークが評価につながるかどうか知らされていなかった。人事の方が一瞬しかワークの様子を見ておらず、FBもなかった。	念のため受ける	特に決めていない
楽天グループ	* Not Found Rakuten Online Summer Internship 2021	2021年9月	オンライン	本選考で有利になる	エンカレッジ		ESウェブテスト動画提出	なし	全てオンライン	良かった点：フローが簡潔であるため、インターン参加に至るまでが素早く決まる点 改善点：動画面接の問いが提示されてからいくらかでも考える時間があるので、選考の意味を成しているかが不明である。	初日：楽天のアセットを使って顧客の課題を解決するコンサルタント営業をするワーク。こまごまとしたワークが挟まるが、このワークがメインのものとなる。発表はランダムで指名。 二日目：世の中で課題に感じることを楽天のアセットを用いて解決するというテーマに沿って議論する。三時間くらいかけて行う。プレゼンに関しては、優勝チームが決められる。(特に特典などはない)	オンラインでありながら、社員が疑似オフィス見学を行って来て、何となくではあるが、社内の雰囲気を掴むことができた点。また、ワークの最中で楽天への知識を半強制的に深める機会があり、企業研究にもつながるワークであると思った。	チーム数が多いためであるか分からないが、社員がチームを見切れていないのが気になった。というのも、このインターンで優秀な学生が次のインターンへ進めると豪語しているが、その優秀な学生を見抜けるほど社員がチームを見ていないのが気になった。	念のため受ける	念のため受ける

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系) の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
楽天グループ	Rakuten Online Summer Internship 2021 コア事業体感コース (1day) Eコマースプログラム/Rakuten Online Summer Internship 2021 コア事業体感コース (1day) モバイルプログラム	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	社名などで検索		ESウェブテスト動画提出	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：GDの内容が企業の行動指針を学べるものだった。 改善点：GDの人数が1グループ10名程度と多すぎた。評価しているのかさえ怪しいと感じた。	1日目：経営体感ケースワーク ・楽天の経営者として実際のビジネスを体感。 ・EC業界の歴史を理解し、今後のインターネット業界やそれに通じた未来の暮らしを考える。 ・モバイル事業の理解。 2日目：キャリア体感ケーススタディ ・楽天コマースカンパニーで働く10年を疑似体験。 ・若手・中堅・ベテランと3つの異なるステージにおいて3つの異なる課題に取り組む。 ・楽天コマースカンパニーのリアルな仕事を体感、コマースカンパニーらしい考え方を知る。	経営者の視点と、従業員の視点の両方を学べた点。また、従業員も若手、中堅、ベテランと段階を分けており、それぞれの業務の違いについても理解できたのは良かった。	1日目はグループにメンター社員がつかなかった。社員からのフィードバックが欲しかった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
NTTデータ	「プロジェクト型」インターンシップ	2022年1月	オンライン 東京・神奈川・千葉・埼玉	もともと業界・企業・職種に興味がある インターン自体の評判が良い インターンの内容に惹かれた 本選考で有利になる	先輩・知人・友人社名などで検索		ESウェブテスト動画提出	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：動画面接のみで、選考の負担が少ない。 改善点：動画面接のみだとどのような観点で選考判断しているのか分かりづらい。	1日目：企業説明、ワーク説明、グループワーク (アイデア出し) 2日目～4日目：グループワーク (新規事業の立案)、社員の方とディスカッション、1・2日目社員との座談会 5日目：発表、質疑応答、懇親会。	社員の方に企業のことや選考のことなど何でもきける時間が豊富に用意されていた点。実際の事例を資料をもとに紹介して下さった点。	1チーム4人と少なく、一人一人の負担が大きかったと感じた。部署の社員3名とは親密に関わることができたが、それ以外の社員とも交流できる時間があれば、もっと社風を知れたと思う。	第一志望群	第一志望群
野村総研	「実践型」インターンシップ 経営コンサルティングコース	2021年8月	東京・神奈川・千葉・埼玉	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告 (外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト筆記試験・小論文	グループディスカッション 集団面接	全てオンライン	良かった点：グループディスカッションの内容が面白かった。 改善点：社員との交流が少なかった。逆質問の機会を設けて欲しい。	1日目：アイスブレイク、テーマ発表、グループワーク、面接フィードバック。 2～4日目：朝会、グループワーク。 5日目：グループワーク、発表、懇親会。	対面であったこと。インターン生や社員様との交流が増え、ディスカッションもしやすく、社員は業務の面白さなど幅広く質問に答えてくれた。	1日目の終わりの懇親会はオンラインではなく、対面で行って欲しい。オンラインのために早く帰宅する必要があり、大変だった。	志望企業の1つ	念のため受ける
リクルート	RECRUIT WOW INTERNSHIP	2021年7月	オンライン	インターン自体の評判が良い インターンの内容に惹かれた	限定ナビサイトの広告 (外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト	個人面接	全てオンライン	良かった点：社員のフィードバックが丁寧だった。 改善点：特になし。	1日目：企業説明、ワークの説明、アイスブレイク、事前課題のディスカッション。 2～3日目：グループワーク (途中で個別面談あり)、発表 (各チームごとに10分程度発表)、懇親会。	参加者のレベルも高く、やりがいのある課題で、事業をグロースさせていく過程の面白さの一部を学ぶことができた。	自分のチームは3人しかグループにいなかったで、非常に大変だった。5人くらいいてもいいと思う。せっかく50人近くインターン生がいるので、インターン生同士の交流も欲しかった。	特に決めていない	念のため受ける
経済産業省	1week インターンシップ	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある			ES			良かった点：特になし。 改善点：特になし。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会。	良かったプログラムは体験ワークである。実際に働かされている職員のアドバイスを受けながらワークに取り組むことができ、業務を体感できたため。	満足度が低かったプログラムは座談会・懇親会である。話したいことは多かったが、座談会の時間が短かったため。	第一志望群	単独第一志望
Amazon	Amazon Japan/AWS Japan 夏インターン・Operation 総合職	2021年8月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい	社名などで検索		ESウェブテスト動画提出	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：特になし 改善点：特になし	1日目：企業説明。管理職の方の講演、オンライン職場見学、OLPの説明とワーク、2日目の課題発表とグループワーク。 2日目：グループワークの発表、座談会。	オンライン開催で現地にはいけない分、通信やビデオを駆使してギャップを埋めようという姿勢が見られた点。 オペレーション職が関わる施設に関するフォローアップが充実していた点。アマゾンが大事にしている理念について大きく時間が設けられていた点。	2日間フルで参加して、いわゆるグループワークをしたのは3時間程度で、1日にまとめてほしいかった。アマゾンが大事にするOLPに関するレクチャーに重きが置かれており、やや冗長だった。採用上OLPをととても重視されているようだが、道徳の授業のように感じられ、自分には合わないと感じた。	念のため受ける	特に決めていない