

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系) の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
日本政策投資銀行	DBJ SUMMER WORKSHOP	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある			ES動画提出			良かった点：スピーディだった点。 改善点：特になし。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	良かったプログラムは体験ワークである。DBJの仕事にどのような能力が求められているか感でできた。	満足度が低かったプログラムは業界・企業説明である。すでに何度か聞いたことのある内容だった。	志望企業の1つ	第一志望群
日本政策投資銀行	DBJ SUMMER WORKSHOP	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど) 日程・予定が合った			ESウェブテスト動画提出			良かった点：自宅でのWEBテスト、動画面接、エントリーシートのみで参加が決まった点。半日開催だったため妥当な工程数だと感じた。 改善点：参加者の質に大きく差が出てしまう点。就活のグループワークに不慣れな学生もいた。	業界・企業説明、体験ワーク	体験ワークでは実際のプロジェクトに基づき、自身の金融知識も活かしながらワークに取り組めた。	業界・企業説明は、YouTubeや企業サイトを見れば、十分得られる情報だった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
日本政策投資銀行	DBJ SUMMER WORKSHOP	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある			ESウェブテスト動画提出			良かった点：ES、動画、webテストを締め切りまでに出し、都度選考通過案内が来るのではなく一回の通知で合否がわかったのが煩わしさがなかった。 改善点：特になし。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	良かったプログラムは体験ワークである。かなり具体的なデータを用いながら、グループワークで分析を体験できた。	満足度が低かったプログラムは座談会・懇親会である。その環境があったことは非常にありがたかったが、もう少し多くの職員と関わられると、企業へのイメージも具体的に情報も得られると思うので、少し物足りなさは感じた。	第一志望群	第一志望群
日本政策投資銀行	DBJ WORKSHOP	2021年11月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト動画提出	なし	全てオンライン	良かった点：選考フローが短かったので、参加ハードルが低かった。 改善点：特になし。	・会社説明 ・イントロダクション的なグループワーク(アイスブレイクを兼ねた軽いもの) ・メインのグループワーク(2時間ほど。かなりファイナンス系) ・プレゼンテーション(3グループずつにわかれる。その中で学生同士でも質疑などを行う。) ・懇親会。	短い時間でありながら、充実していた。また、選考フローが軽い割には学生のレベルがかなり高く、建設的な議論を行うことができた。	メンター職員が3グループをまとめてみているので、議論が煮詰まったときにすぐ質問できなかったりといったことはあった。	志望企業の1つ	第一志望群
農林中央金庫	インターンシップ	2021年12月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になる	合同説明会		ESウェブテスト	個人面接AI面接	全てオンライン	良かった点：速やかに合否が出た点。 改善点：AI面接が30分ほどばかり、参加者負担が大きいわりに、通過率が高かった点。必要性に疑問を感じた。	レクチャー編、食農金融、食農非金融、投資ビジネス、リテールビジネス、デジタルイノベーション(任意)にそれぞれ1日ずつ都合の良い日程を選び、全部で5または6回参加するという構成。	非常に専門的な部分までレクチャーを受けることができ、事業や仕事の内容の理解を深めることができた。また、グループワークも多く実際に手を動かしながら参加することができた。	合計5日間参加するというインターンシップなので、非常に負担が重く感じた。また、2つほど対面開催のものがあったが、もっと増やしてもいいと思う。	第一志望群	第一志望群
農林中央金庫	夏季インターンシップ	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になる	社名などで検索		ESウェブテスト	個人面接	全てオンライン	良かった点：ES通過者のみがwebテストを案内される形式だった 改善点：個人面接の時間がかなり短く、不安要素になった	1日目：企業説明、レクチャー 2日目：ワーク編：食農非金融ワーク説明、ワーク実施 3日目：ワーク編：食農金融ワーク説明、ワーク実施 4日目：ワーク編：投資リテールワーク説明、ワーク実施	1日ごとに参加日が選べる形式だったため、他のインターンシップの参加と折り合いをつけやすく、スケジュール上助かった。	外部指導員を呼んでいる日程があったが、その外部講師が少し昭和感のある方で本来の社風を感じられなかった。	志望企業の1つ	念のため受ける
三菱UFJ銀行	法人営業 Internship	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味があるインターン自体の評判が良いインターンの内容に惹かれた本選考で有利になる			ESウェブテスト動画提出	グループディスカッション個人面接		良かった点：選考のステップが多かった分、参加者の質がある程度担保されていた。 改善点：個人面接の時間が、最大20分程度と案内されていたが、結果的に相当に延びた。時間が延びることについて予告がなく、不信感が募った。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	良かったプログラムは体験ワークである。企業の戦略調査部が実際に作成した資料を基にしたケースワークで、リアリティが高かったため。	満足度が低かったプログラムは特にはない。拘束時間も長くないように設計されており、特段不満は感じていない。	志望企業の1つ	第一志望群
三菱UFJ銀行	法人営業 Internship	2021年12月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど)	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト動画提出	個人面接集団面接	全てオンライン	良かった点：個人面接でしっかりと学生を見てくれる。 改善点：最終選考結果の通知が遅く、インターンシップ本番の直前であった。	1日目：財務諸表の見方に関する簡単なワーク 2日目：グループワーク 3日目：グループワーク、プレゼンテーション、座談会(2回転) 基本各日半日のプログラムだが、進度に応じて一定の残業が許される。	行員がフランクになんでも話してくださるので、社風やおおよその年収なども知ることが出来た。特に年収はこちらからは聞きづらいが、行員から話してくれ、ありがたかった。	ワークの中で財務諸表の読み取りなどはあまり重視されず、銀行業務に対する理解が深まらなかったように感じる。	志望企業の1つ	志望企業の1つ

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系) の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
三菱UFJ銀行	法人営業 Internship	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になる	社名などで検索		ESウェブテスト動画提出	グループディスカッション個人面接	全てオンライン	良かった点：最後の個人面接がとても柔らかい雰囲気だった 改善点：GD後に動画提出が必要となるイレギュラーなスケジュールだった	1日目:財務に関するレクチャー、グループワーク内容発表、グループワーク 2日目:グループワーク 3日目:グループワーク、発表と講評、会社説明、座談会	コアタイム制度が取られており、インターンに丸一日、割かなくても良い日があった。また、残業を一切許さないルールだった点もよかった。	グループワークの内容に、多少、丸投げな部分があり、事前知識を有している班員がいるか否かでアウトプットの質がかなり変わってしまう形態であった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
三井住友銀行	法人営業 5days	2021年8月	オンライン東京・神奈川・千葉・埼玉	もともと業界・企業・職種に興味がある日程・予定が合った本選考で有利になる	マナビサイトの広告 (マイナビ・リクナビなど) 社名などで検索		ESウェブテスト	グループディスカッション個人面接	全てオンライン	良かった点：グループディスカッションが業務理解と関係するもので、フィードバックを丁寧に頂けたこと。 改善点：面接の枠が多く、結果連絡までかなりの日数が掛かったこと。	1日目午前:自己紹介や企業説明 2~4日目:グループワーク(取引先への新規事業提案)とそれに対するフィードバック 5日目:発表、講評、振り返り	人事ではなく、実際に現在法人営業をされている方々にメンターについて頂いて5日間アドバイスをいただけました。 この時期にしては珍しく対面で開催を決めてくださった点。	残業NGとは言うものの、残業しなければほぼ終わらせられないようなワークが課される点。 良くも悪くも、0から完成まですべて班で行わなければならない点(事前情報シートなどが一切ない)。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
みずほフィナンシャルグループ	Global Corporate Finance Internship	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味があるインターン自体の評判が良い本選考で有利になる			ESウェブテスト	個人面接		良かった点：説明会、個人面接ともに質問の時間を十分に設けていただいた点。 改善点：日程変更がマイページ上で不可能なこと。マイページ上に問い合わせフォームすらなく、連絡の取り方がわからない。	業界・企業説明、体験ワーク	良かったプログラムは体験ワークである。架空の飲料販売企業を基にしつつも、銀行行内で使用されるような資料も用いながら本格的なワークができた点に魅力を感じた。	満足度が低かったプログラムは職場・現場見学である。オンライン開催の職場見学は実感が湧きにくく残念であった。	第一志望群	第一志望群
みずほフィナンシャルグループ	【3days Internship】 Real Banker's Internship	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になる	限定ナビサイトの広告 (外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ウェブテスト	グループディスカッション個人面接	全てオンライン	良かった点：個人面接では、学生自身をしっかりみてくれるような質問が多かった。 改善点：グループディスカッションの日程が少ない。	1日目：企業説明、グループワーク 2日目：グループワーク 3日目：グループワーク、プレゼンテーション、順位発表、優秀チームの再会のプレゼンテーション	実際にクライアント企業の社員がおり、その方々とのディスカッションを通じて理解を深めたり、ソリューションを探ったりするという点で、極めてリアリティの高いワークだった。	1日目のプレゼンテーションで優秀だったいくつかのチームはクライアント企業へのプレゼンテーションの機会が与えられる。一方で選ばれなかったグループは他のグループの手伝いに回され、ややみじめな思いをすることになる。	念のため受ける	念のため受ける
みずほフィナンシャルグループ	【1day Workshop】 Story of Banker	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	インターンなどの参加者限定施策として案内された	Real Banker's Internship参加者に対する限定案内	なし	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：8月下旬に控えるReal Banker's Internshipの準備として、選考なしで案内された。 改善点：日程候補がこれしかなかった。	半日ほどで終わるプログラム。とあるクライアント企業のIRなどの内部情報や、与えられた外部情報をヒントに、今後の成長のために最適なM&A企業を選定する。通常のStory of Bankerとは内容が一部異なる可能性がある。	短い時間の中で最大限に議論をしたり、考えたりできるように工夫されていた。具体的には、事前情報がかなり整理されており、買収先の選定基準を考えやすかった。	行員の介入がほとんどなく、終始自分たちで議論をしなければならず、財務情報の読み取りでかなり手間取った。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
三菱UFJ信託銀行	1day業務体感プログラム「センタクシンタク」	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある日程・予定が合った	限定ナビサイトの広告 (外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等) 口コミサイト合同説明会		ESその他	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：軽いyesと成績提出だけで、選考が楽だった。 改善点：成績提出による評価の方法に疑問を抱いた。難易度の高い授業をとってgpaが下がった場合や、楽な教科をとって偶然gpaが上がった場合など、どう区別をつけて可否を分けているのか不明だった。	事前学習動画視聴があり、信託銀行についての知識を身につけた上での参加だった。 1日目：全体で3、5時間。(企業の将来を考えた年金制度の提案を行い、最後に発表・FB)。	事前動画によって企業の事業について理解を深められた。また、3、5時間という短時間のインターンシップは日程の都合がつきやすかった。	グループワークの中のメンバーのレベル感がまばらだった。ワークを見ている行員が複数のグループを掛け持ちしていた為、偶然行員がいない時に有意義な発言をしていた場合など、どのように評価をつけているのか不透明だった。さらに、評価さによる優遇があるか不透明で、参加の意義が薄く感じてしまった。	特に決めていない	念のため受ける
三菱UFJ信託銀行	1day業務体感プログラム「センタクシンタク」	2022年2月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど)	限定ナビサイトの広告 (外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESその他	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：ESの設問が「学生時代に力をいれたこと」のみで、ハードルが低かった 改善点：時間のかかる履修履歴の登録を行う必要があった	業界説明、企業説明、信託銀行の業務内容を体感できる個人ワーク(各企業の経営陣と社員の双方が納得できる制度を立案するというもの)、正解発表、振り返り	個人ワークであったことから、資料の読み込みから立案、理由説明まで、自分のペースで行うことができた	個人ワークのみのため、他の人の考えなどを知ることができず、新しい視点や知識を得ることができなかった	志望企業の1つ	志望企業の1つ
三井住友信託銀行	SMTBインターンシップ	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味があるインターンの内容に惹かれた日程・予定が合った本選考で有利になる			ESウェブテスト	グループディスカッション		良かった点：なかなか見ないテーマのGDだったため、自分の就活のやり方を改めて考え直す契機になった。 改善点：留学生の学生も参加していたが、彼らには取り組みにくいテーマではないかと感じた。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	業務説明と体感ワークが一対一で対応していたため、適度に休憩にもなる時間は少なかつたため特に不満は感じていない。	志望企業の1つ	第一志望群	

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考(ES・テスト系)	選考(面接系)	選考(面接系)の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
三井住友信託銀行	SMTBインターンシップ	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある日程・予定が合った本選考で有利になる			ESウェブテスト	グループディスカッション		良かった点：事前に紙媒体での手厚い資料が配布され、非常にワークがしやすく内容が理解できた。 改善点：人事によってFBの仕方が異なり、非常に親切で学生思いのFBもあれば、厳しく辛辣なFBもあった。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	体験ワークである。法人営業だけではなく、信託銀行の全ての業務を体感できて非常に事業理解が深まった。グループワークも短めの時間なので、複数設けられていても苦ではなかった。	満足度が低かったプログラムは座談会・懇親会である。二日目のワークおわりの終盤に開催されたため、疲労が出ていたから。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
三井住友信託銀行	SMTBインターンシップ	2021年10月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい	口コミサイト		ESウェブテスト	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：選考が軽い上にレベルも高くなく、通りやすい。連絡も早い。 改善点：特になし。	1日目から3日目にかけて、SMTBの様々なサービスのレクチャーとグループワークを繰り返す。例えば個人営業、法人営業、不動産事業など、合計で10個近いサービスを体験できる。 最後に内定者との座談会の機会がある。	短めの複数のワークをたくさんやる形だったので、飽きずに三日間楽しむことができた。また、網羅的に体験することで信託ビジネスの幅広さや繋がりも理解できた。	行員が全体で1人しかおらず、行き詰ったときに質問するなどといった機会に欠けていた。また、アピールするチャンスもなかった。	念のため受ける	念のため受ける
三井住友信託銀行	SMTBインターンシップ	2021年11月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい本選考で有利になる	社名などで検索		ESウェブテスト	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：書類を通過するだけで、グループディスカッションの経験が積めた点。 改善点：グループディスカッションでは2グループに対して社員の方が1人しかおらず、常に見られていたわけではない点。	1日目：事業概要説明、個人ソリューション事業ワーク、受託授業ワーク。 2日目：不動産事業ワーク、証券代行事業ワーク、座談会。 3日目：法人アセットマネジメント事業ワーク、法人トータルソリューション事業ワーク、性格検査フィードバック。	幅広い事業内容について網羅していたことで、業務への理解がかなり深まった点。また、性格検査の結果を確認できた点。	参加前の事前視聴動画の量が膨大な点。8時間を3日間とかなり時間が長い、その間に体験するワークの流れにメリハリがなかった点。	志望企業の1つ	特に決めていない
三井住友信託銀行	SMTBインターンシップ	2020年12月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味があるインターン自体の評判が良いインターンの内容に惹かれた本選考で有利になる	社名などで検索		ESウェブテスト	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：特になし 改善点：特になし	1日目：企業説明、3日間の流れ、法人営業体感ワーク。 2日目：不動産ワーク、企業役員報酬ワーク。 3日目：その他信託銀行業務のワーク、簡単な質問会、今後の選考の案内。	信託銀行の多岐にわたる業務を3日間の中では網羅して体験できたことにはよかった。休憩時間もこまめに取られていてよかった。	グループが6人前後で、オンラインでワークするには複数人が同時にコミュニケーションを取れないこともあり不便。また100人ほどの就活生に対して行員は1人か2人で、インターン自体に人員を割いていない印象。	念のため受ける	志望企業の1つ
三井住友信託銀行	SMTBインターンシップ	2021年11月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ES	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：選考フローが比較的少ない為、手軽に応募できる点。 改善点：GDの枠が平日のみで、学業との予定調整が難しかった点。	前提として信託銀行は部署が多く、業務内容が幅広いこともあり、3日間全て業務内容の説明とその業務に対するワークを進める流れであった。3日目に質疑応答の時間はあった。	業務内容が幅広く、自学で理解することはかなり難しい為、この3日間のワークを通すことでかなり業務理解を深めることができた点。	1チームごとにメンターの行員がつくわけではない為、ワークを通したフィードバックなどはもらえない点。	志望企業の1つ	第一志望群
東京海上日動	TOKIO MARINE プレミアム・インターンシップ～コアビジネス編～	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある			ESウェブテスト	個人面接集団面接		良かった点：時間をかけてしっかり人柄を見られた感じがするから。 改善点：特には感じない。実際に、インターンシップ参加者のレベルは高かった。	業界・企業説明、体験ワーク、職場・現場受け入れ、職場・現場見学、座談会・懇親会	良かったプログラムは座談会・懇親会である。じっくりと話す機会が多く、社風が感じられた。	満足度が低かったプログラムは業界・企業説明である。ある程度業界に対する理解があったので、新たな示唆は特になかった。	第一志望群	第一志望群
東京海上日動	TOKIO MARINE プレミアム・インターンシップ～コアビジネス編～	2021年9月	オンライン	インターン自体の評判が良い本選考で有利になる	社名などで検索		ESウェブテスト	個人面接集団面接	全てオンライン	良かった点：1次面接時に丁寧なフィードバックがあった。また、2次面接の雰囲気がとても和やかで、参加者の良さを引き出してくれるようなものだった 改善点：特になし	1日目：企業説明、部署説明、部署の取り扱いテーマに関する知識の講義 2日目：部長との座談会、部署の取り扱いテーマに関する知識の講義、ワーク内容発表とワーク 3日目：ワーク、発表・質疑応答・講評、座談会、懇親会	海外駐在社員との交流会など、オンラインならではのプログラムがあった。また、事前知識に関する講義をまんべんなく行ってくれたため、ワークに取り組みやすかった。	前半は講義が多く2日目の午後からワークが始まる形式だったため、ワークを終わらせるためにはインターン終了後の自主作業を夜が明けるとかなりの時間までしなければならなかった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系) の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
三井住友海上	MSインターンシップ 4DAYS	2021年9月	オンライン東京・神奈川・千葉・埼玉	もともと業界・企業・職種に興味があるインターン自体の評判が良いインターンの内容に惹かれた日程・予定が合った	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)	先輩・知人・友人	ESウェブテスト	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点: esの通過率が高く、面接系選考の経験値を積む機会を得られた。 改善点: 応募者が多数のためかGDの1グループあたりの人数が多すぎた。1チームあたり5人以内にすべきだと思う。	DAY1: 損害保険ビジネス講座と社会人基礎カワークでプロフェッショナルを目指す、「経営を支える」コンサルティングワーク、「挑戦を支える」リスクマネジメントワーク DAY2: 「挑戦を支える」リスクマネジメントワーク2、「再起の力となる」損害サポートワーク DAY3: 「ニーズをカタチにする」営業体感ロープレ、「リアルを感じる」当社第一線社員との懇談 DAY4: 「新しいビジネスの創造」プレゼン大会、「自己成長体感」成長し続けるために、次へ挑む	人事の方が気さくで、毎日内定者がグループワークをずっと見てくれー日の最後に個別FBをくれて、企業との距離が非常に近く、さらにFBによる自己成長ができる点。多種多様なワークにより事業理解を深められる点。	チーム内でのレベルの差、チームごとのレベルの差があったように感じた。もっと選考で人数を絞り込むかチーム内のレベル感を合わせるような配置にして欲しい。	志望企業の1つ	第一志望群
三井住友海上	MSインターンシップ Premium4Days 職場受入型	2021年11月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味があるインターン自体の評判が良い本選考で有利になる	インターンなどの参加者限定施策として案内された	MSインターンシップ(4DAYS、アクチュアリー)の参加者のみ「MSインターンシップ Premium(職場受入型)」への応募が可能だった。	ES	個人面接	全てオンライン	良かった点: 面接可否の連絡が丁寧だった点。 改善点: ES締め切りの直後に合否結果がきたため、きちんと読まれているのか不明な点。	1日目 9:00開始-12:00終了 会社説明、チームビルディング 2日目 8:30~9:00集合-15:00~17:00終了 職場受け入れ 3日目 8:30~9:00集合-15:00~17:00 職場受け入れ 4日目 12:00開始-17:00 プレゼン大会	職場受け入れ型なので、実際に営業部門の代理店営業に同行したり、社内でのzoomミーティングを見たりすることができ、日常の仕事のイメージをつかむことができた。	チームによってプレゼン発表の内容のクオリティが違った点。チームメンバーのレベルを揃えるか、どの程度のクオリティを求めているのか例示してほしい。	第一志望群	第一志望群
三井住友海上	MSインターンシップ 4DAYS	2021年11月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	マナビサイトの広告(マイナビ・リクナビなど)		ESウェブテスト	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点: それぞれの選考の結果連絡が早かった点。 改善点: グループディスカッションがフィードバックなどがなく、機械的な運営だった。	1日目: 企業説明、グループワーク(コンサルティングについて、グループ発表あり) 2日目: グループワーク(リスクマネジメント) 3日目: グループワーク(損害サポート、営業)、社員座談会 4日目: 最終プレゼン、内定者座談会	毎日グループの内定者からのフィードバックがあり、自分を見直すことができた。グループワークの時間がタイトで、サクサク進められた。	事前にある程度詳細なタイムテーブルがあると、オンラインでもやりやすかった。最終プレゼンの準備が、残業前提のような形で、そこも含めた日程にしてほしかった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
三井住友海上	MSインターンシップ 4DAYS	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある日程・予定が合った			ES	グループディスカッション		良かった点: 人事の方が緊張を和らげてくれた 改善点: 特になし。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	良かったプログラムは体験ワークである。かなり細かく作られた内容だったため。	満足度が低かったプログラムは業界・企業説明である。もう少し踏み込んだ内容を期待していた。	第一志望群	第一志望群
三井住友海上	MSインターンシップ 4DAYS	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある			ESウェブテスト	グループディスカッション		良かった点: グループディスカッションで、議論の過程をしっかりと見られたから 改善点: グループディスカッションの人数が多く、志望者の個人の能力が把握されたか不明瞭。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	体験ワークでチーム活動を行い、就職活動の情報交換が有意義に行えた。	座談会・懇親会は、オンラインである以上、人のつながりの形成が見込めなかった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
三井住友海上	MSインターンシップ 4DAYS	2021年8月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい	マナビサイトの広告(マイナビ・リクナビなど)		ESウェブテスト	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点: 選考フローが少なく、倍率も低いのでリラックスして臨めた。 改善点: グループディスカッションが7人程おり、やりにくい。	1日目: 会社説明、講義、グループワーク1 2日目: 講義、グループワーク2 3日目: 講義、グループワーク3 4日目: グループワーク3、プレゼンテーション、内定者座談会 ※2日目か3日目に社員との座談会もある。	複数のグループワークを行えたので、損害保険会社がどういった事業をしているのか理解を深めることができた。	最後のグループワークが残業前提で、夜中や朝まで残業をすることが風物詩になっているとのこと、改善する必要があると感じる。	念のため受ける	特に決めていない

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系)の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
三井住友海上	SPECIALIST INTERNSHIP・IT・システム体感コース	2021年11月	東京・神奈川・千葉・埼玉	もともと業界・企業・職種に興味がある	社名などで検索		ESウェブテスト	個人面接	全てオンライン	良かった点：面接時、自分に興味がある感じを出してくれたため、話していて気持ちよかった。 改善点：面接の枠が少なかった。	1日目：業界説明、企業説明、IT系部門の説明。ワーク1・2 2日目：2つのワークについてプレゼン、社員座談会	詳しい各種説明が聞けた。参加者にお土産、プレゼンの優勝者に景品があった（モチベーションアップに繋がった）。 社員がフロア内を巡回していて、わからないことはすぐ聞けた。	2日間では終わらないような内容だった。残業必至で、人事も「それくらい頑張ったことが後々良い思い出になる」と肯定的だったが、よく思わない就活生も多いのではないかと感じた。 また、プログラミングの経験が必要だったことをエントリー前にアナウンスしてなかったと記憶している。グループによってはワークを完遂できないので、アナウンスした方が良かった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
損保ジャパン	SOMPO Web College・総合コース(保険金サービス部門業務体感)	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある日程・予定が合った			ESウェブテスト			良かった点：開催日程が多く、都合が付きやすい。 改善点：特になし。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	良かったプログラムは、座談会・懇親会である。複数の社員がブレイクアウトルームをローテーションし、学生がそれぞれの社員にざっくりばらんに質問を投げかけ、非常に本音に近い答えを聞くことができた。	満足度が低かったプログラムは体験ワークである。交通事故の責任割合を判定するワークであったが、個人的に面白みを感じず、事業との適性の不一致を感じた。	念のため受ける	志望企業の1つ
日本生命	専門領域別グループワーク型インターンシップ・人材育成・採用コース	2021年8月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい日程・予定が合った			ESウェブテスト	個人面接		良かった点：面接最後のフィードバックで改善点を見つけることができた。 改善点：特になし。	業界・企業説明、体験ワーク	業界・企業説明が良かった。業務内容について幅広く理解することができた。	体験ワークは満足度が低かった。グループワークは楽しかったが、ランダムに割り振られた班ごとに課題が異なったため、希望するテーマについて考えることができなかった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
日本生命	専門領域別グループワーク型インターンシップ①営業企画・マーケティングコース	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある知らない業界・企業・職種を見たい	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ES	個人面接	全てオンライン	良かった点：面接後に簡単なフィードバックをくださった。 改善点：ESの合格通知の連絡が遅く、他社インターンシップとの日程調整に苦労した。	1日目：知識研修(生命保険の基礎知識、日本生命の保険)、グループワークのテーマ決め 2日目：知識研修(商品開発具体例)、グループワークの発表準備、パワポ作成 3日目：発表会・フィードバック、座談会	グループワークのテーマが、新しい商品を企画するというもので、商品開発時にどのようなことを意識されて取り組まれているのかを知ることができた。	座談会では、学生が10人前後いるのに対し、社員は1人だったので、気になったことすべてを聞くことができなかった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
第一生命	ライフプロフェッショナル職(総合営業職)コース	2021年10月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど)	マナビサイトの広告(マイナビ・リクナビなど)		なし	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：抽選のため特になし。強いて言えば、抽選結果の連絡が早くよかった。 改善点：特になし。	1日目：企業説明動画を各自視聴。統一の実施時間は定められているが、予定が合わない場合、前倒して視聴することも可能。 2日目：この日までに、事前課題(自己紹介新聞)の準備を軽くしてくれると言われる。ワーク①全体でLP職の説明。実際の営業の動画を視聴。 ワーク②個別のルームに分かれ、各自ワークからの発表。 ワーク③そのまま座談会。 ワーク④全体でまとめ。	ワークのグループが社員1名に対し学生が少数だったため、一人一人の発言が多かった。 また、事前に動画を視聴することで、疑問点を明確にして当日に臨めた。	対面してほしい。 今回の参加人数が20名程度とそれほど多くなかったため、対面でも開催可能だと感じた。 また、ワークの内容的にも、対面であった方がよりリアルに感じやすいと思った。	特に決めていない	特に決めていない
第一生命	基幹職コース・オープンコース	2021年11月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい	マナビサイトの広告(マイナビ・リクナビなど)社名などで検索		ESウェブテスト	集団面接	全てオンライン	良かった点：集団面接が経験できた点。 改善点：面接時間が短くFBもないため何を評価されたか分からない。	1日目企業説明、ワークの説明、仕事体験ワーク①(商品企画)。 2日目仕事体験ワーク②③(コンサルティング営業、リスク管理)、最終プレゼン説明&準備(テーマ新規事業立案、新商品開発、他社コラボの3つから一つテーマを選ぶ)。 3日目最終プレゼン準備、発表、座談会×3。	3つの部署の仕事体験ワークができたことで業務のイメージがより具体的になった。座談会で内定者や若手社員との面談が組まれており、なんでも聞きやすい雰囲気であった。	チームに対してのフィードバックは丁寧であったが、個人へのフィードバックはなかった。参加人数が多いことが理由だと思う。	特に決めていない	志望企業の1つ

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系) の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
明治安田生命	職務体験型インターンシップ・アクチュアリーコース	2021年9月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい			ESウェブテスト			良かった点：テストとESのみで参加できたため、応募のハードルが低かった。 改善点：面接やグループワークに不慣れな参加者も見られ、一定の選抜は必要だと感じた。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	座談会・懇親会で、普段なら減多に会えないアクチュアリー社員とコミュニケーションが取れた。	体験ワークでは数学力の差を考慮してか、凡庸なグループワークで目新しさがなかった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
明治安田生命	職務体験型インターンシップ・総合コース	2021年8月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど) 日程・予定が合った			ESウェブテスト			良かった点：2日間の日程をそれぞれ別日で選択できるので、融通が効いた。 改善点：選考が簡単なので、ワークにおける学生のレベルにばらつきがあった。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	業界・企業説明では、十分に時間をかけて事業・企業説明をいただいた。	体験ワークでは、生命保険の仕事内容にあまり大きな魅力を感じることができなかった。	念のため受ける	念のため受ける
モルガン・スタンレー	Morgan Stanley - Summer Insight Program・2021 募集コース	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト動画提出	集団面接	全てオンライン	良かった点：選考フローが短かった。逆質問の時間があつた。 改善点：面接枠の埋まるまでの時間が非常に短かった。	1日目：投資銀行紹介、バリュエーション座学、個人ワーク 2日目：座談会、グループワーク 3日目：パネルディスカッション、グループワーク発表、フィードバック	各グループに3名程度のメンターがつき、自由に質問ができたので、疑問点をすぐに解決することができた。	バリュエーションに関する知識を持っている人がチームにいなかったのが大変だった。バリュエーションに関する説明を講義で詳しく行って欲しかった。	第一志望群	第一志望群
J.P.モルガン	Morgan Stanley - Summer Insight Program・2021 募集コース	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト動画提出	集団面接	全てオンライン	良かった点：選考フローが短かった。 改善点：社員ともう少し話す機会が欲しいので、逆質問の時間が欲しかった。	1日目：部門のワークショップ。グループに分かれて資料が配られる。様々な業務に基づいたディスカッションを行い、発表を行う。各グループに1人社員がつく。 2日目：部門のワークショップ。アイスブレイク後、グループワーク。プレゼンの際は発言する前に名前を言うように求められたため、勝敗は決められなかったが評価は確実にされていた。	社員にわからないことなど気軽に聞けた。特にバリュエーション周りの知識は乏しかったので、大変助けられた。	1人1人へのフィードバックが充実していれば、次の日のディスカッションがより大きな成果の出るものになったと思う。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
シティグループ	サマージョブ2021◆マーケティング	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある			ESウェブテスト動画提出	集団面接		良かった点：面接での質問が面白かった。 改善点：ESがハードだった。	業界・企業説明、職場・現場見学、座談会・懇親会	職場・現場見学で、オンラインでも職場の雰囲気を感じさせてくれた。	座談会・懇親会は回数が多く、負担が大きかった。	志望企業の1つ	第一志望群
シティグループ	サマージョブ2021◆投資銀行/資本市場	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト動画提出	集団面接	全てオンライン	良かった点：選考フローが短い。面接でもフランクな質問が中心だった。 改善点：集団面接の学生の人数が多い。	1日目：投資銀行業務の説明、テーマ発表(M&A提案先発表) 2~3日目：グループワーク、ジュニアバンカーとの座談会、シニアとの座談会、チームごとにプレゼン、優勝者決定、懇親会	社員との交流が大変充実していた。ジュニアバンカーからシニアバンカーまで話ができて、年齢ごとの業務内容の違いなども理解できた。	1チームあたりの人数が少ないと感じた。社員との交流が少し長すぎるように感じられ、その分グループワークの時間が短かった。	第一志望群	第一志望群
野村證券	営業部門・4Daysインターンシップ	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味があるインターン自体の評判が良いインターンの内容に惹かれた日程・予定が合った			ESウェブテスト動画提出	グループディスカッション集団面接		良かった点：GDと面接の両方を同時に行ったため、一貫して人柄を見てもらえている気がした。 改善点：面接官によって質問スタイルが全く異なり、人事との相性の良さ悪しが結果に関わっていそうと思った。	業界・企業説明、体験ワーク	良かったプログラムは業界・企業説明である。人事による企業説明だけでなく、実際の営業部門や他部署で活躍されている社員から、部署内の具体的な仕事内容を講演していただき、理解が深まった。	満足度が低かったプログラムは体験ワークである。全体的には参加者のレベルが高かったが、一部グループワーク慣れてしていない参加者がおり、レベルの差があった。	志望企業の1つ	第一志望群
野村證券	ホールセール部門・インベストメント・バンキングコース	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト動画提出	集団面接	全てオンライン	良かった点：選考フローが短かった。 改善点：社員と話したいため、逆質問の時間をより長くして欲しい。	1日目：業界説明、業務説明、バリュエーションなどについての講義、テーマ発表、グループワーク開始 2~3日目：グループワーク。メンターが各班につく。 4日目：グループワーク、発表。	班にメンターがついたので、バリュエーションなど専門知識から、提案全体のロジックについてまでアドバイスをいただけた。	社員と話す時間をより長くして欲しい。またその際、ジュニアバンカーだけではなく、シニアバンカーの話も聞きたいと思った。	第一志望群	第一志望群

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系) の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
野村証券	営業部門・4Daysインターンシップ	2022年1月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト動画提出	グループディスカッション集団面接	全てオンライン	良かった点：グループディスカッションの内容が証券に関連していて面白かった。 改善点：逆質問の時間をもっと延ばして欲しい。	1日目：知識インプットの講義、野村証券の営業に対する理解を深めるための講義、グループワーク 2、3日目：グループワークが中心、進捗状況の発表機会がある。 4日目：全チーム発表、優勝チーム決定	野村証券の営業に対する理解を深めるための講義があり、営業で大事にされている考え方などを知れたのが良かった。	驚くほど体育会系の人ばかりだった。会社の方針かもしれないが、偏りを感じてしまった。もっとダイバーシティが欲しい。	志望企業の1つ	念のため受ける
野村証券	ホールセール部門・グローバル・マーケティングオンコース	2021年11月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト	グループディスカッション	全てオンライン	良かった点：非常にレベルの高いGDができ、学びになった。 改善点：選考日程が自分で選べず、日程調整が極めて大変だった。	基本的にグローバルマーケティング部門の様々な社員が順々に登壇し、グループワークを行ったり座談会のような形で話を聞いたりといったことを5日間繰り返す。	様々な社員の話を聞くことができ、活躍している人の共通点を感じ取ることが出来た。証券業界に詳しくない自分でもついていけるプログラム構成になっていた。	5日間の拘束はかなり長く疲れた。また、長時間のグループワークがなく、企業理解を社員との会話によって深めるような時間が長く、本当に企業・業務の理解ができていくか自信がない。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
大和証券	Winter Intern College・資産コンサルタントコース	2021年12月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど)	合同説明会		ES	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：ESは課されるものの抽選で選考されるため、参加負担はほぼないといい。 改善点：抽選であるならESを課さなくてよいのではないかと感じた。	1日目：会社説明、講義、グループワーク1、プレゼンテーション 2日目：講義、グループワーク2 3日目：グループワーク2、プレゼンテーション、座談会 グループワーク1は架空の顧客を想定した資産コンサルティング。 グループワーク2は指定されたエクイティの購買を勧めるプレゼンテーション。	レクチャーがしっかりしており、資料の配布もあったので、以降のワークで活かしやすかった。社員の数は少ないが、呼べば来てくれて相談できた。	1チームに8人ほどおり、グループワークには多かった。分担しやすいうワークでもなかったため、することがなくなってしまう人が出ないよう気を遣った。	念のため受ける	念のため受ける
みずほ証券	グローバル投資銀行部門サマインターンシップ	2021年8月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト	個人面接集団面接	全てオンライン	良かった点：面接担当の方がフランクで話しやすかった。 改善点：集団面接の学生数が多い。	1日目：6人グループ、自己紹介とアイスブレイクで始まった。レクチャーの時間には、M&Aアドバイザーやアセットファイナンスなど部門ごとにバンカーが登壇してレクチャーを行う。最後に懇親会。 2~3日目：グループワーク、プレゼン	各班にメンターがついたので、バリエーションなど細かい知識などについて聞いた。業務の面白さなども実感できた。	講義時間が長く感じたため、その分もう少しグループワークの時間を延ばして欲しい。徹夜するグループが多かったと感じる。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
みずほ証券	みずほ証券インターンシップ部門別リサーチ部門エコノミスト・債券アナリストコース	2022年2月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト	個人面接	全てオンライン	良かった点：面接官が自分の良さを引き出そうとしてくれた。 改善点：開始が連絡なく遅れたので、連絡して欲しい。	1日目、自己紹介、マクロチームの講義(パワーポイントを投影、基本一方向的なレクチャー)、GDPに関するワークと発表、金利に関するレクチャー 2日目、クレジットのレクチャーとワーク、発表、座談会。	1日の業務の流れを詳細に知ることができた。	前半は淡々とレクチャーが続いたため、集中力を持続させることが難しかった。ワークの難易度など細やかな対応を個別にしてほしかった。	志望企業の1つ	念のため受ける
SMBC日興証券	SMBC NIKKO Open Work	2021年10月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)先輩・知人・友人		ESウェブテスト	集団面接	全てオンライン	良かった点：集団面接の際の人事の対応が丁寧で、その後のウェブテスト(性格診断)もスムーズに運営ができていた。 改善点：自己紹介し、質問し合うだけで選抜されたため、評価点がわかりづらい。	Webexを使用。所要時間は3時間。企業説明(事業やリテール業務、ソリューションについてのインプット)ワーク(ゲームを使用しながらお客様との信頼関係を築きながら最終提案を行い、その時間を測る)	スライドがわかりやすかった。単なる提案ではなく、顧客からの信頼度を上げることも目的にしながらワークを行うのが面白かった。ゲーム感覚だったので、和気藹々とチームワークを進めることができた。	特にないが、強いて言えばゲームの質を向上させるか、ゲームの仕組み作りをもっと丁寧に行ってもらいたかった。結局いつ提案するべきなのか、どう操作していくのかわかりにくく、損をしてしまった点があった。	念のため受ける	念のため受ける
SMBC日興証券	SMBC NIKKO Internship・Open Job	2021年7月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある			ESウェブテスト	グループディスカッション		良かった点：面白い選考だった。 改善点：特になし。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	体験ワークがフィードバックがありよかった。	業界・企業説明の内容がネットでもわかる情報だったため満足度は低い。	志望企業の1つ	第一志望群

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系) の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
SMBC日興証券	SMBC NIKKO Internship・Open Job	2021年7月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある			ESウェブテスト	集団面接		良かった点：集団面接では、学生同士で質問をするフェーズもあり、視野を広げられた。 改善点：オープンコースに参加しないとグローバルマーケティング部門に参加できない制度が手間だったため不満であった。	業界・企業説明、体験ワーク	良かったプログラムは体験ワークである。2日間かけて一貫したテーマを持ちつつ、証券会社の営業の業務を幅広く体感できた。	満足度が低かったプログラムは特になかった。ワークの時間が十分にあり、説明会のような内容は最低限に抑えられていたため不満は感じていない。	念のため受ける	志望企業の1つ
SMBC日興証券	SMBC NIKKO Internship・Investment Banking Course	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト	個人面接 集団面接	全てオンライン	良かった点：面接官が非常にフレンドリーだった。 改善点：質問内容が適切だった。「仕事辛い」などネガティブな発言が見られた。	1日目：投資銀行業務にかかる講義、グループワーク 2日目：ECM講義、グループワーク 3日目：DCM講義、グループワーク 4日目：グループワーク 5日目：グループワーク、プレゼン。	講義が非常に充実していた。投資銀行業務の中でもECMやDCMの内容についても触れていただいたのは貴重な経験となった。	説明資料が多すぎて管理が大変だった。また、事前に配布される資料も紙媒体以上に大量で、読むべきなのかわからなかった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
SMBC日興証券	SMBC NIKKO Internship・Open Job	2021年10月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど)	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト	集団面接	全てオンライン	良かった点：選考の日程枠が豊富だったので、都合をつけやすかった。 改善点：特になし。	1日目：会社説明。個人営業グループワーク 2日目：法人営業グループワーク、座談会(人事、リテール部門各1人、2回) ※グループワークは間に社員とのディスカッションでのブラッシュアップを複数回挟む。	少人数での開催だったので、学生や社員と密に話することができた。営業体験では社員が顧客になりきり、どうやってニーズを吸収するか、どうやってサービスを選んでいくかなどをリアルに体験できた。	基本的に営業部門の体験に終始し、投資銀行部門などの他の部門についてはあまり学べなかった。せっかく他部門についてのレクチャーもあったので、それを活かしてみたかった。	志望企業の1つ	志望企業の1つ
SMBC日興証券	SMBC NIKKO Internship・Global Markets Course	2021年12月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト 筆記試験・小論文	個人面接 集団面接	全てオンライン	良かった点：幼少期からの深掘りがあり、本当にその業界に合うかを見ていること。 改善点：なぜグローバルマーケティングなのかという部分への深掘りが十分にされなかったこと。	人事よりグローバルマーケティング業務説明。ワークショップは、ある企業グループの売り上げ向上施策を立案。発表はリサーチ社員に向けて行い、フィードバックを得られる。	リサーチ社員に発表を見ていただける機会はそうそうないことで、貴重であった。改めてグローバルマーケティングの部署構成を理解できた。	ワークショップのテーマがグローバルマーケティングと全く関係のないもので、チームメンバーの士気が高くなかった。	第一志望群	志望企業の1つ
SMBC日興証券	SMBC NIKKO Internship・Open Job	2021年7月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になる	マスナビサイトの広告(マイナビ・リクナビなど)社名などで検索		ESウェブテスト	集団面接	全てオンライン	良かった点：面接が少し変わったもので面白かった。また、フィードバックもいただいた。 改善点：特になし、不合格者には連絡がないと聞いたため、その点は問題だと思う。	1日目：業務説明(リテールと法人営業について)、ワーク説明、個人営業ワークとそのフィードバック。 2日目：個人ワーク、法人営業ワークとそのフィードバック、座談会(企業の待遇面の説明含む)。	社員1名が実際に顧客役をしてくださり、ロールプレイでカウンセリングなどを行いながらワークを進める形式だった点。	特になかったが、強いて言うならば、1つのワークにかかることのできる時間がかなり短かったため、事前知識がないとかなり難しく感じる内容になっていたと思う。	念のため受ける	念のため受ける
SMBC日興証券	SMBC NIKKO Internship・Open Job	2021年11月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味があるインターン自体の評判が良い参加負担が低い(選考がない・少ない、日程が短いなど)	限定ナビサイトの広告(外資就活ドットコム、ワンキャリア、Goodfind等)		ESウェブテスト	集団面接	全てオンライン	良かった点：全てオンラインで選考が完了した点。また、面接形式がかなり特殊で、いい経験になった。 改善点：特になし	一日目：チームごとにヒアリングを行い、それに基づいて提案するワーク。一日目のテーマは個人営業。 二日目：一日目の内容を発展させた形で法人営業をテーマにワーク。	リアルな営業ワークを、緊張感をもって行うことができた。人事が演じる顧客役がかなりリアルで、実際の顧客に相手しているように感じながら、商談することができた。	担当社員が2人とかなり少なめであるため、もう少し人員を増やし、個別のFBを充実させてほしい。	念のため受ける	念のため受ける
オリックス	ORIX BUSINESS SPRINT	2021年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある知らない業界・企業・職種を見たい			ESウェブテスト 動画提出			良かった点：最低限の応募フローだったため、参加しやすかった。 改善点：グループワーク系の選考を経ない場合は、やはり参加者間の経験値の差が浮き彫りになると感じた。	業界・企業説明、体験ワーク、座談会・懇親会	体験ワークは、営業の立場から新規事業を立案するロールプレイング形式で、謎解き要素があり面白かった。	満足度が低かったプログラムは座談会・懇親会である。適性検査のフィードバックがあったが、漠然とした内容で、さほど役に立たなそうだと感じた。	志望企業の1つ	志望企業の1つ

企業名	施策名・コース	参加月	開催地	応募動機	施策を発見したきっかけ	施策を発見したきっかけ(詳細)	選考 (ES・テスト系)	選考 (面接系)	選考 (面接系)の形態	インターン選考評価コメント	プログラム構成	内容評価コメント(良かった点)	内容評価コメント(改善点)	参加前の志望度	参加後の志望度
オリックス	ORIX BUSINESS SPRINT	2021年7月	オンライン	その他	エンカレッジ		ESウェブテスト	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：受け入れ人数が多いため、当時はオリックスを知らなかったような自分でもインターンに参加できた点。 改善点：特になし。	1日目：企業理解ワーク、法人営業体感ワーク・フィードバック。 2日目：事業投資体感ワーク・フィードバック、WEB適性検査結果返却・キャリアの考え方。	オリックスについてあまり知らない人が多い中で、会社説明が詳細に行われた点。 適性検査の結果を知れる貴重な機会を得られた点。	適性検査について、どこを評価しているのかなどには触れられなかった点。結果が返却されたからこそ気になってしまった。	特に決めていない	第一志望群
オリックス	Advancedインターンシップ	2021年11月	東京・神奈川・千葉・埼玉	もともと業界・企業・職種に興味がある本選考で有利になる	インターンなどの参加者限定施策として案内された	夏インター参加者限定のインターンとして案内された。	ES動画提出	なし	面接系の選考はなかった	良かった点：ESを通して、自己分析が進んだ点。 改善点：基本的に夏IS参加者は参加できるとのことだったので、落とすためのフローだったのが分からなかった点。	冒頭：筆記試験 午前～夕方：ビジネスワークショップ（環境エネルギー事業における、とあるビジネスを行うべきかどうかという内容） 夕方～終了：自己分析ワーク（会社選びの軸について）	インターンシップ参加者と一緒に自己分析ワークを行い、それぞれの考え方や価値観を共有したことで、就活に関する新たな視点を得られた点。	一番最初に筆記試験を行ったが、あれは何のため、何の材料として行ったのが分からなかった点。 多くの人が困惑しながら解いていたようにも感じた。	第一志望群	第一志望群
オリックス	ORIX BUSINESS SPRINT	2020年9月	オンライン	もともと業界・企業・職種に興味がある知らない業界・企業・職種を見たい	合同説明会		ESウェブテスト	なし	全てオンライン	良かった点：法人営業のロールプレイングを行うことで、自身のワーク能力向上に寄与したと思う。 改善点：班員のワーク経験値に大きな差異があり、面接系の選考をしていない弊害と思われる。	1日目：オリックスの事業説明、法人営業部の新規事業立案ロールプレイング、複数チームあったが、それぞれのチームで目指すゴールは異なっていた。 2日目：発表プレゼン、座談会、性格検査のフィードバック。	各チームごとに目指すゴールが違い、社員の方が、社内の関係者、社外の関係者、第三者などとロールプレイングしていただき、特定のワードを話さない情報を教えてくれないなど試行錯誤の過程がありよかった。	選考過程に面接系統のものを必要としなかったため、班員の経験値に明らかな差異があったように思う。オンライン上でかつ時間制限がある中だと、この差異はどの班員にとってもハッピーではないと思う。	志望企業の1つ	第一志望群
オリックス	ORIX BUSINESS SPRINT	2021年9月	オンライン	知らない業界・企業・職種を見たい	エンカレッジ		ESウェブテスト	なし	全てオンライン	良かった点：フローがESとウェブテストのみで完結する点。 改善点：ESの結果送信がかなり遅かった点。	初日：一日目は、クライアントが経営状況に困っているというケースワークで、与えられた情報を基にどのような課題解決が求められているかを考える。そして、オリックスの事業を使って解決を考えるというワーク。クライアントからのヒアリングや同期とのヒアリング（という設定の人事との会話）を通して、課題解決をしていく。 二日目：二日目は、投資事業を体験するというワークで、企業を三つ提示され、どの企業に投資し、投資戦略を練るかというワークをした。投資先の株式を全部購入し、経営に介入するというワークで、結局オリックスの事業を使って成長を図るという意味では、一日目とやっていることはそこまで変わらないかもしれない。	ワークを通じてオリックスという企業について理解や知識を深めることができた点。恥ずかしながらオリックスの野球チーム以外の事業についてあまり知らなかったため、それ以外の側面を知ることができたので、かなり有意義なものとなった。	学生を釣るために、「ウェブテストの性格検査の結果を公表する」と謳っていたが、実際に見せられたものは、ウェブ上にあるような性格診断の結果のような簡素なものなので、そこまで大々的にPRするようなものではないと感じた。	特に決めていない	特に決めていない